



**CITTÀ DI ALTAMURA**  
Città Metropolitana di Bari

**4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI,  
EDUCATIVE E RISORSE UMANE**

**SERVIZIO PERSONALE**

**N. 2081 del registro delle determinazioni**

**del 07/12/2023**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**Oggetto:**

**SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DET. DI  
N. 2 OPERATORI SOCIALI - EDUCATORI  
PROFESSIONALI (AREA DEI FUNZIONARI E  
DELL'E.Q. - EX CAT. D) A VALERE SUL FONDO  
POVERTA' - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI  
MERITO DEFINITIVA E ASSUNZIONE VINCITORI**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO / IL RUP

**Premesso che:**

- il Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” 2014-2020, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali, approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, ha come obiettivo principale quello di supportare l’implementazione del Sostegno all’Inclusione Attiva, quale politica di prevenzione e contrasto alle povertà così come disciplinata dal Decreto 26 maggio 2016 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze a valere sul “Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale” istituito con la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (legge di stabilità 2016);
- con Deliberazione di G.C. n. 82 del 28/07/2021, avente ad oggetto l’approvazione del fabbisogno triennale del personale 2022-2024 e l’adeguamento del fabbisogno del personale 2021, successivamente integrata con Deliberazione di G.C. n. 149 del 27/12/2021, avente ad oggetto l’adeguamento 2021 e l’integrazione del fabbisogno del personale 2021-23, e con Deliberazione di G.C. n. 117 del 09/09/2022 avente ad oggetto l’approvazione del fabbisogno triennale del personale 2023-2025 - adeguamento del fabbisogno del personale anno 2022, ove è stata prevista l'assunzione di personale a tempo determinato con utilizzo di fondi previsti nel Piano Territoriale per la lotta alla povertà non soggetta ai vincoli di cui all'art. 1 comma 557 l. 296/2006, ai sensi dell'art. 200 della L. 205/2017 come modificato e integrato dalla L. 26 del 28/03/2019 e nello specifico, tra gli altri, di n. 2 operatori sociali psicologi - cat. D, n. 2 operatori sociali educatori professionali - cat. D, n. 2 personale amministrativo - cat. C, n. 8 assistenti sociali - cat. D;
- con Determinazione Dirigenziale n. 782 del 17/05/2023, in qualità di Ente capofila dell'Ambito del Piano Sociale di Zona, si stabiliva di indire la selezione pubblica, per il reclutamento di varie figure professionali per dare concreta attuazione agli interventi progettati a valere sul PON e sul Fondo Povertà, stante le difficoltà operative riscontrate nell'esperienza dell'Ufficio di Piano, che registra uno scarso numero di partecipanti alle selezioni per l'assunzione di personale a tempo determinato per l'acquisizione di specifiche professionalità, a fronte della enorme disponibilità di posti di lavoro a tempo indeterminato offerto da tutte le P.A. nel biennio 2022/2024, e pertanto, con il sopracitato atto dirigenziale,

si procedeva ad avviare le selezioni ed approvare i relativi avvisi e schemi di domanda per le figure professionali di cui al Progetto Pon Inclusione e Fondo Povertà in conformità con gli indirizzi impartiti dal Coordinamento Istituzionale, di seguito elencate:

- n. 2 unità di personale istruttore amministrativo cat. C;
- n. 2 unità di personale operatore sociale-educatore professionale cat. D;
- n. 6 unità di personale operatore sociale-assistente sociale cat. D;
- n. 2 unità di personale operatore sociale-psicologo cat. D;

**Dato atto** che sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente - Selezioni 2023 – e sull'Albo Pretorio di questo Comune è stato pubblicato, tra gli altri, “*Avviso pubblico di selezione mediante prova colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato FULL-TIME (36 ORE SETTIMANALI) di n. 2 Operatori sociali - Educatori professionali - cat. D a valere sul PON Inclusione e Fondo Nazionale Povertà.*”;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 1452 del 12/09/2023 di ammissione/non ammissione dei candidati;

**Dato atto che** con Determinazione Dirigenziale n. 1548 del 26/09/2023 veniva nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della sopracitata selezione per n. 2 Operatori sociali - Educatori professionali - cat. D;

**Dato atto** che la procedura concorsuale *de qua* risulta conclusa, come emerge dai verbali e dalla graduatoria di merito trasmessi dalla Commissione d'esame al Servizio Risorse Umane per il tramite del nominato Segretario della Commissione, con nota Prot. 113833/2023;

**Preso atto** della graduatoria di merito risultante dai verbali della commissione;

**Dato atto che** nell'avviso di selezione è previsto che, in caso di parità di punteggio saranno applicati i titoli di precedenza e di preferenza previsti dalla vigente normativa e dal Regolamento delle procedure concorsuali e che a parità di punteggio e di titoli di preferenza (o in assenza di essi) prederà il candidato di minore età;

**Dato atto**, altresì, che il Servizio Risorse Umane ha effettuato l'istruttoria dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati in caso di parità di punteggio, procedendo a redigere la graduatoria di merito definitiva, così come di seguito indicata:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome esteso</b>	<b>Voto attribuito</b>	<b>Risultato Finale</b>	<b>TITOLO PREFERENZA IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO</b>
1	LATERZA	MARIA	<b>27,67/30</b>	vincitore	
2	LOVIGLIO	MARIA	<b>26/30</b>	vincitore	
3	BERLOCO	NICLA	<b>24/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
4	TAFUNI	DEBORAH MARIA	<b>24/30</b>	idoneo	
5	CARLUCCI	ANGELA	<b>23,67/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
6	GRAMEGNA	MARGHERITA	<b>23,67/30</b>	idoneo	
7	CALABRESE	DANIELE	<b>23,33/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
8	PETRONELLA	ORONZO	<b>23,33/30</b>	idoneo	
9	PONTRANDOLFO	ROBERTA	<b>23/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
10	NATALICCHIO	ANGELA	<b>23/30</b>	idoneo	
11	GIANNICO	IMMACOLATA	<b>22,67/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
12	LOMURNO	ANNARITA	<b>22,67/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
13	LOIUDICE	PIERA	<b>22,67/30</b>	idoneo	
14	PIRA	MARCELLA	<b>22/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
15	CIMMARRUSTI	ANTONIETTA	<b>22/30</b>	idoneo	
16	CARADONNA	STEFANIA	<b>21,67/30</b>	idoneo	
17	CREANZA	GIUSEPPE	<b>21,33/30</b>	idoneo	
18	LOPORCARO	CATERINA	<b>21/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
19	MARCHETTI	ANNA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
20	MASTROMARINO	ROSAMARIA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
21	PORFIDO	RAFFAELLA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
22	FIORE	PATRIZIA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
23	LAFABIANA	MIRIAM	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
24	CIGNOLO	ROSSELLA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
25	CAMPANALE	VALENTINA	<b>21/30</b>	idoneo	

**Dato atto** che la predetta graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di 2 Operatori sociali - Educatori professionali (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D), sarà utilizzabile per scorrimento sia in caso di dimissioni o rinuncia dei vincitori, che per esigenze di ulteriori assunzioni per le progettualità dell'**Ambito del Piano sociale di Zona**, dando atto che in caso di rinuncia dei candidati regolarmente convocati per l'assunzione, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria e si procederà allo scorrimento seguendo l'ordine di graduatoria;

**Dato atto**, altresì, la predetta graduatoria potrà essere concessa in utilizzo ai Comuni di Altamura, Gravina in Puglia, Santeramo in Colle, Poggiorsini, facenti parte dell'Ambito del Piano Sociale di Zona per eventuali assunzioni a tempo determinato nel settore dei Servizi Sociali, in questa ipotesi, in caso di rinuncia da parte dei candidati regolarmente convocati, gli stessi resteranno in graduatoria per eventuali assunzioni di competenza dell'Ambito;

**Vista** la nota prot. Gen. 28213 del 21/03/2023 del Dirigente del II Settore – Bilancio, Finanza e Programmazione, e vista la Delibera Commissariale n. 73 del 13/04/2023, si attesta:

1) con riferimento all'esercizio 2022, si attesta che l'Ente, sulla base dei dati di Consuntivo della Gestione 2022:

a) in ordine ai vincoli del pareggio di bilancio (ex patto di stabilità interno): a norma dell'articolo 1, comma 823, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 cessano di avere applicazione i commi 465 e 466, da 468 a 482, da 485 a 493, 502 e da 505 a 509 dell'articolo 1 della legge 11 dicembre 2016, n. 232, i commi da 787 a 790 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e l'articolo 6-bis del Decreto Legge 20 giugno 2017, n. 91, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2017, n. 123; pertanto trattasi di precondizione non più rilevante ai fini della verifiche propedeutiche in ordine ai presupposti per procedere ad effettuare nuove assunzioni;

b) con riferimento all'approvazione del Bilancio di Previsione, del Rendiconto della gestione e del Bilancio consolidato ed invio, entro 30 gg, dei dati relativi a questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche, ex art. art. 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016, alla data odierna, pur essendo tali provvedimenti non approvati dall'Ente;

c) in ordine al rispetto del limite complessivo di cui all'art.1, comma 557 e seguenti della L.296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale, sulla base dei dati di pre-Consuntivo della Gestione 2021, la spesa del personale del suddetto esercizio, comprensiva degli impegni di esercizi precedenti reimputati all'esercizio 2022 mediante FPV ed al netto degli impegni 2022 reimputati mediante il Fondo Pluriennale Vincolato al successivo esercizio 2023, è risultata inferiore a quella media del triennio 2011/2013, al netto delle componenti escluse;

d) con riferimento ai dati rilevanti ai fini della quantificazione delle ulteriori capacità assunzionali, alla luce del DM 17/03/2020 GU n. 108 del 27/04/2020, necessario ai fini dell'eventuale aggiornamento del Fabbisogno 2023/2025 nonché alla predisposizione del Fabbisogno 2024/2026, sia rinvia all'Allegato "1";

e) il Consuntivo della Gestione 2022 certifica, altresì, l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto e, pertanto, le assunzioni di personale non sono da sottoporre al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL), presso il Ministero dell'Interno ex art. 243, comma 1, D.Lgs. 267/2000;"

**Dato atto** che, successivamente a tale data, con riferimento ai presupposti che consentono di dare corso alle assunzioni, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016;

- a) ha approvato con la Deliberazione Commissariale con i poteri del Consiglio Comunale n. 50 del 10/03/2023, il Bilancio di Previsione 2023-2025 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 16/03/2023, con esito positivo, come da attestazione BDAP prot. gen. n. 26519 del 16/03/2023, rispettando, pertanto, le disposizioni di cui all'art. 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016;
- b) ha approvato con la Deliberazione Commissariale con i poteri del Consiglio Comunale n. 73 del 13/04/2023, il Rendiconto della Gestione 2022 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 14/04/2023, con esito positivo, come da attestazione BDAP prot. gen. n. 37107 del 17/04/2023, rispettando, pertanto, le disposizioni di cui all'art. 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016;
- c) ha approvato con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 17/11/2023, il Bilancio Consolidato 2022 ed ha trasmesso lo stesso alla BDAP il 22/11/2023, con esito positivo, come da attestazione BDAP prot. gen. n. 111408 del 22/11/2023, rispettando, pertanto, le disposizioni di cui all'art. 9 comma 1 quinquies del DL n. 113/2016.

**Preso atto** che con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 136 del 11/05/2023, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e D.M. del 24/06/2022, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Altamura (PIAO 2023-2025), unitamente alla Sezione Performance ed al parere favorevole dei Revisori dei Conti sulla Sezione del fabbisogno del personale;

**Dato atto che**, in ossequio al disposto dell'art. 33 del D.lgs. 165/01, il Servizio Risorse Umane, con nota prot. 30500 del 28/03/2023 ha invitato tutti i Dirigenti dell'Ente ad attivare la ricognizione annuale di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001 nell'ambito del settore di appartenenza. Successivamente, è stata resa attestazione da parte dei Dirigenti di ogni settore, come da dichiarazioni che in allegato al PIAO 2023-2025, per costituirne parte integrante e sostanziale, della insussistenza di condizioni di esubero ed eccedenza del personale, e, pertanto, il Comune di Altamura non deve avviare nel corso dell'anno 2023 le procedure previste dalla vigente normativa a seguito di dichiarazione di esubero e di eccedenza di personale;

**Vista** la dotazione organica dell'Ente in relazione al Fabbisogno di Personale 2023-2025, aggiornata sulla base del nuovo sistema di inquadramento professionale ed in seguito alla definizione dei nuovi profili professionali, di cui alla Tabella B della Sezione V "ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO - Struttura organizzativa" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Altamura (PIAO 2023-2025), approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 136 dell'11/05/2023;

**Visto** il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Altamura, approvato con D.C.S. 79/2018;

**Dichiarata** l'assenza di conflitti d'interesse in capo al sottoscritto responsabile del procedimento che ha curato l'istruttoria secondo l'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Tutto ciò premesso, si propone al Dirigente l'assunzione del relativo provvedimento di approvazione dei verbali (dal n. 1 al n. 4) della Commissione della selezione in oggetto e della graduatoria di merito con l'applicazione dei titoli di preferenza espressi ed accertati da parte dei candidati che hanno conseguito parità di punteggio, nonché di assunzione dei vincitori.

**Il Responsabile del procedimento**  
**Il Funzionario Amministrativo**  
avv. Francesco Durante

### **IL DIRIGENTE DEL IV SETTORE**

Lette e condivise le premesse innanzi riportate;

Visto l'art. 32 dello Statuto Comunale;

Visto l'art. 22 del vigente Regolamento di contabilità;

Visti gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L. approvato col D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Visto il Regolamento dei Concorsi approvato, da ultimo, con deliberazione del Commissario Straordinario n.79/2018;

Dato atto che l'approvazione delle graduatorie concorsuali rientra nelle competenze gestionali attribuite alla dirigenza, individuate dal Dlgs 165/01 e ss.mm.ii. nonché dal Regolamento delle procedure concorsuali;

Visto l'art.6 bis della Legge 241/1990;

### **DETERMINA**

La premessa costituisce parte integrante del presente provvedimento ed è integralmente approvata;

1. **Di approvare** i verbali dal n. 1 al n. 4 della selezione mediante prova colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato FULL-TIME (36 ORE SETTIMANALI) di **n. 2 unità di personale operatore sociale-educatore professionale cat. D** a valere sul Fondo Povertà, Bilancio di Previsione 2024-2026, trasmessi dalla Commissione di esame;
2. **Di approvare** la graduatoria di merito definitiva della suddetta selezione con l'applicazione dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati ed accertati dal Servizio Risorse Umane per i candidati che hanno conseguito la parità di punteggio, così come di seguito riportata:

	<b>Cognome</b>	<b>Nome esteso</b>	<b>Voto attribuito</b>	<b>Risultato Finale</b>	<b>TITOLO PREFERENZA IN CASO DI PARITA' DI PUNTEGGIO</b>
1	LATERZA	MARIA	<b>27,67/30</b>	vincitore	
2	LOVIGLIO	MARIA	<b>26/30</b>	vincitore	
3	BERLOCO	NICLA	<b>24/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
4	TAFUNI	DEBORAH MARIA	<b>24/30</b>	idoneo	
5	CARLUCCI	ANGELA	<b>23,67/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
6	GRAMEGNA	MARGHERITA	<b>23,67/30</b>	idoneo	
7	CALABRESE	DANIELE	<b>23,33/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
8	PETRONELLA	ORONZO	<b>23,33/30</b>	idoneo	
9	PONTRANDOLFO	ROBERTA	<b>23/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
10	NATALICCHIO	ANGELA	<b>23/30</b>	idoneo	
11	GIANNICO	IMMACOLATA	<b>22,67/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
12	LOMURNO	ANNARITA	<b>22,67/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
13	LOIUDICE	PIERA	<b>22,67/30</b>	idoneo	
14	PIRA	MARCELLA	<b>22/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
15	CIMMARRUSTI	ANTONietta	<b>22/30</b>	idoneo	
16	CARADONNA	STEFANIA	<b>21,67/30</b>	idoneo	
17	CREANZA	GIUSEPPE	<b>21,33/30</b>	idoneo	
18	LOPORCARO	CATERINA	<b>21/30</b>	idoneo	Titolo di preferenza
19	MARCHETTI	ANNA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
20	MASTROMARINO	ROSAMARIA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
21	PORFIDO	RAFFAELLA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
22	FIORE	PATRIZIA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
23	LAFABIANA	MIRIAM	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
24	CIGNOLO	ROSSELLA	<b>21/30</b>	idoneo	ETA' ANAGRAFICA
25	CAMPANALE	VALENTINA	<b>21/30</b>	idoneo	

3. **Di dichiarare** vincitori della predetta procedura selettiva mediante prova colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato FULL-TIME (36 ORE SETTIMANALI) di **n. 2 unità di personale operatore sociale-educatore professionale** (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D) a valere sul Fondo Povertà, Bilancio di Previsione 2024-2026, i candidati:

1. Laterza Maria;

2. Loviglio Maria.

4. **Di procedere** all'assunzione dei vincitori a far data presumibilmente dal **01/01/2024**, per la durata di 1 anno, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

5. **Di stabilire** che la predetta graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di 2 Operatori sociali - Educatori professionali (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - ex cat. D), sarà utilizzabile per scorrimento sia in caso di dimissioni o rinuncia dei vincitori, che per

esigenze di ulteriori assunzioni per le progettualità dell'**Ambito del Piano sociale di Zona**, dando atto che in caso di rinuncia dei candidati regolarmente convocati per l'assunzione, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria e si procederà allo scorrimento seguendo l'ordine di graduatoria;

6. **Di stabilire**, altresì, che la predetta graduatoria potrà essere concessa in utilizzo ai Comuni di Altamura, Gravina in Puglia, Santeramo in Colle, Poggiorsini, facenti parte dell'Ambito del Piano Sociale di Zona per eventuali assunzioni a tempo determinato nel settore dei Servizi Sociali, in questa ipotesi, in caso di rinuncia da parte dei candidati regolarmente convocati, gli stessi resteranno in graduatoria per eventuali assunzioni di competenza dell'Ambito;
7. Di attribuire alle suddetta unità il trattamento economico annuo lordo stabilito dal CCNL 2019-2021 per il profilo professionale di Funzionario Educatore Professionale - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del comparto Funzioni Locali;
8. di impegnare la complessiva spesa per l'assunzione delle predette n. 2 unità, a valere sul Fondo Povertà, Bilancio di Previsione 2024-2026, per l'anno **2024**, a decorrere dalla data del **01/01/2024 al 31/12/2024**, da assegnare al IV Settore – Servizio Piano Sociale di Zona, pari ad **€ 70.675,79** così come segue:
  - € 50.663,65 (retribuzioni) sui fondi del V livello del piano dei conti finanziario 1.01.01.01.006 cap. 929200 Bilancio 2024 codifica -di bilancio 12.5.1.101 all'oggetto "Redditi da lavoro dipendente " imp 426/2024;
  - € 15.705,73 (oneri) sui fondi del V livello del piano dei conti finanziario 1.1.2.1.001 cap. 930200 Bilancio 2024 codifica di bilancio 12.5.1.101 all'oggetto "Redditi da lavoro dipendente" imp 427/2024;
  - € 4.306,41 (Irap) sui fondi del V livello del piano dei conti finanziario 1.2.1.1.101 cap 950200 Bilancio 2024 codifica di bilancio 12.5.1.102 all'oggetto "Imposte e tasse a carico dell'ente " imp 428/2024;
9. Di dare atto che ai sensi dell'art. 183 comma 8 del TUEL e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art 1 della L n. 208/2015 (Legge di stabilità 2016);

10. Di dichiarare l'assenza di conflitto di interessi secondo l'art 6 bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. in capo al sottoscritto dirigente;

**IL DIRIGENTE DEL 4° SETTORE POLITICHE CULTURALI,  
TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE UMANE**

Redatta da



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2226**

Settore Proponente: **4° SETTORE POLITICHE CULTURALI, TURISTICHE, SOCIALI , EDUCATIVE E RISORSE**

Ufficio Proponente: **PERSONALE**

Oggetto: **SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DET. DI N. 2 OPERATORI SOCIALI - EDUCATORI PROFESSIONALI (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. - EX CAT. D) A VALERE SUL FONDO POVERTA' - APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DEFINITIVA E ASSUNZIONE VINCITORI**

Nr. adozione settore: **970**                      Nr. adozione generale: **2081**

Data adozione: **07/12/2023**

## Visto Contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **PARERE FAVOREVOLE**

Data **07/12/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Francesco Faustino

VISTO AI SENSI DELL'ART. 183 CO. 7 DEL D.LGS. 18/8/2000 NR.267, AI SOLI FINI DELLA COPERTURA DELLA SPESA, CHE RECITA. *"I PROVVEDIMENTI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI CHE COMPORTANO IMPEGNI DI SPESA SONO TRASMESSI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO E SONO ESECUTIVI CON L'APPOSIZIONE DEL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA"*

**IL DIRIGENTE - II° SETTORE FINANZIARIO**

---

La presente determinazione è affissa all'Albo Pretorio On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi.

*IL FUNZIONARIO*

*f.to*

---